

ELFFERS



career management

De Elffers aanpak bestaat uit de volgende bouwstenen:

1. Een persoonlijke blauwdruk

Hier wordt je tot introspectie uitgenodigd. Je maakt verschillende testen, doet oefeningen en hebben we persoonlijke gesprekken. Tijdens deze gesprekken komt je persoonlijke blauwdruk dat inzicht geeft in wie je bent tot stand. Dit is HET moment om je af te vragen of je door wilt gaan op dezelfde weg of dat je een andere koers in wil slaan.

2. Loopbaan analyse (profiel & scenario's)

We analyseren samen je loopbaan tot nu toe. Waar sta je? Wat heb je bereikt, wat zijn je ervaringen, je opleidingen en competenties, en we maken de vertaalslag naar een krachtig CV

Je Persoonlijke Blauwdruk en CV zijn de uitgangspunten, de voorwaarden en je wensen voor een toekomstige functie vastgelegd. Hierna stel je een aantal loopbaan scenario's op die een helder beeld geven van passende functiegebieden, functieniveau, branche, type bedrijf en cultuur. We kunnen je via middels ons netwerk laten praten met mensen uit de praktijk zodat je op basis van concrete informatie de mogelijkheden kunt inventariseren.

3. Reality Check en Keuze

De loopbaan scenario's worden aan je persoonlijke situatie en aan de realiteit getoetst. Met een blik op de arbeidsmarkt maak je uitdagende maar haalbare keuzes. Ik help je om je koers uit te zetten en ondersteun om je doelen te bereiken. Als coach help ik je met praktisch advies en kennis om gericht en met een heldere boodschap de volgende stap te realiseren.

Het resultaat van module 1,2 en 3 is een concreet toekomstbeeld met een actieplan waarbij de eerste belangrijke stappen gezet zijn.

4. Marktbenadering

Indien je dat wenst help, train, adviseer ik je bij het opstellen van je motivatiebrieven en bij het voorbereiden van sollicitatiegesprekken en assessments. Daarnaast evalueren we de voortgang van het Career Switch proces en evalueren we je gesprekken totdat je een nieuwe functie hebt gevonden.

5. Elffers Netwerk

Er kunnen allerlei redenen zijn waarom het vinden van een bestemming langer duurt. Dan is er intensievere begeleiding nodig. De strategie zal verder aangescherpt moeten worden en nieuwe netwerken benaderd. Ik help dan met waardevolle informatie van het Nederlandse bedrijfsleven via de toegang tot de grootste online database en ook is toegang tot Elffers & Partners eigen netwerk mogelijk.

6. Advies bij aanbod nieuwe functie

In een gesprek nemen we alle aspecten door en houden het aanbod tegen je blauwdruk aan. Ik kan je adviseren bij de onderhandelingen zodat je vol vertrouwen de toekomst in kunt gaan.



